Модель системы наставничества в ДОО, направленная на развитие профессиональных компетенций педагогов

Современные тенденции, информационные технологии, цифровизация, нестандартные решения

Отслеживание показателей развития профессиональ-ной компетенции

Персонализиро-ванные программы

Методика, передача опыта, организация воспитательно-образовательного процесса, интерес к педагогической деятельности, адаптация

Отчеты о проделанной работе

Самообразование

**НАСТАВЛЯЕМЫЙ**

**НАСТАВНИК**

Площадка обмена опытом, удовлетворение профессиональ-ных запросов педагогов

**КУРАТОР**

**(СТАРШИЙ ВОСПИТАТЕЛЬ)**

**СОВЕТ НАСТАВНИКОВ**

Нормативная база, методика, новые инновации и технологии, обмен опытом, адаптация